

		EVIDENCIA DE REUNIÓN						Código: GDI-GPD-F029 Versión: 07 Vigencia: 25 de septiembre de 2025 Caso HOLA: 188520							
Objeto de la reunión:		Capacitación Normatividad étnica Equipos Jurídicos Alcaldías Locales													
Fecha:		12-3-2026				Hora de inicio: 2:00 ____		Modalidad:		<input type="checkbox"/> Presencial					
Lugar:		Virtual				Hora de finalización: 3:45 __				<input checked="" type="checkbox"/> Virtual					
Dependencia:		DAE - DGDL				Nombre del Responsable:									
TIPO DE DOCUMENTO	NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS (Jurídico o legal)	NOMBRE IDENTITARIO	ENTIDAD	DEPENDENCIA	CARGO				TIPO DE VINCULACIÓN				CORREO ELECTRÓNICO - TELÉFONO DE CONTACTO	FIRMA
						ASESOR	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TÉCNICO	TECNÓLOGO	AUXILIAR	CARRERA	PROVISIONAL		
		Egna Márquez		DGDL- SDG	DGDL- SDG										
		Rubi Castillo		DGDL- SDG	DGDL- SDG										
		Jose Mena		DAE- SDG	DAE- SDG										
		Carlos Garzón		DGDL- SDG	DGDL- SDG										
		Gustavo Forero		DGDL- SDG	DGDL- SDG										
		Se anexa listado de asistencia de Teams													
<small>CONSENTIMIENTO: Quien registra sus datos, conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verificable. Reconoce y acepta que cualquier consulta o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser elevada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno – Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento; cuya página web es www.gobiernobogota.gov.co y su teléfono de atención es 3387000. Manifiesta que con los datos proporcionados tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar los datos personales, a solicitar prueba de este consentimiento, a solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales, a presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de los datos personales, a revocar esta autorización o solicitar la supresión de los datos personales suministrados y a acceder de forma gratuita a los mismos. De igual manera entiende que los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos, de caracterización poblacional y en determinados casos para el acceso a la oferta institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.</small>															
<small>* Ver SAC-M002 Manual de Atención Diferencial y Preferencial para personas con discapacidad, disponible en https://gaia.gobiernobogota.gov.co/content/sistema-integrado-de-gestion-sdg</small>															

DESARROLLO Y CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN:

Agenda:

Presentación el Objetivo

Presentación equipo SDG organizador de la capacitación

Desarrollo de la capacitación.

Desarrollo:

Objetivo de la capacitación. Brindar herramientas técnicas de carácter jurídico a los equipos de planeación y contratación de las alcaldías locales respecto a la normatividad que cobija los grupos étnicos.

José Mena de la Secretaria Distrital de Gobierno, da inicio a la reunión presentando el propósito de la misma y la apuesta de la Secretaria Distrital de Gobierno para implementar el artículo 218 del Plan Distrital de Desarrollo.

Desde la Dirección para la Gestión del Desarrollo Local se menciona que la capacitación responde a un ejercicio de fortalecimiento a los equipos técnicos de las alcaldías locales para la preparación se realizó articulación interinstitucional entre cuatro dependencias de la Secretaria Distrital de Gobierno (Dirección para la Gestión del Desarrollo Local, Dirección de Asuntos Étnicos, Dirección de Contratación, y Subsecretaría de Gestión Institucional). Desde la Dirección para la Gestión del Desarrollo Local participo el equipo de Políticas Públicas y el equipo de Asistencia Técnica Contractual. Se conto con la participación de David Guerrero- Dirección de Contratación y Carolina Pineda de Subsecretaría de Gestión Institucional; de la Dirección para la Gestión del Desarrollo local equipo Asistencia Técnica Contractual participo Gustavo Forero y Carlos Garzón, equipo de seguimiento a política pública Rubí Castillo y Egna Márquez.

De la Dirección de Asuntos Étnicos el abogado Julián Córdoba Hernández da inicio a la capacitación señalando los temas abordar desde el enfoque jurídico y normativo todo basado en el marco constitucional.

Índice

- 1. Marco Constitucional:** El contrato como instrumento de intervención en la economía para alcanzar los fines del Estado Social de Derecho.
- 2. Enfoque Diferencial étnico e Interseccionalidad.**
- 3. Mandato Distrital:** Las disposiciones del Acuerdo Distrital 927 de 2024 y la inversión local con grupos étnicos.
- 4. Sujetos Contractuales:** Capacidad jurídica de las estructuras organizativas de las comunidades Indígenas, Negras, Afrocolombianas, Raizales, Palenqueras y Rrom.
- 5. Régimen de Contratación:** Ley 2160 de 2021 y otras modalidades a tener en cuenta.
- 6. Criterios de viabilidad, elegibilidad y enfoques de política pública del sector gobierno.**
- 7. Estudios Previos:** Aspectos a tener en cuenta en su estructuración.

El contrato como instrumento de intervención en la economía para alcanzar los fines del Estado Social de Derecho.

La finalidad del contrato estatal debe interpretarse conforme a los artículos 2 y 13 de la Constitución Política de Colombia.

La Corte Constitucional en la sentencia C-932 de 2007 explica dos asuntos que deberían ser tenidos en cuenta por todos los operadores jurídicos al pensar en los contratos estatales: **i)** Finalidad constitucional de la Contratación estatal, y **ii)** La interpretación de los principios de transparencia, selección objetiva e igualdad en la contratación pública debe hacerse bajo el prisma de la igualdad material.

MARCO CONSTITUCIONAL: El contrato como instrumento de intervención en la economía para alcanzar los fines del Estado Social de Derecho

Finalidad constitucional de la Contratación estatal.

- El contrato no es un fin en sí mismo, sino una herramienta para que el Estado cumpla sus deberes, preste servicios públicos y materialice los derechos de los administrados.
- **Primacía del Interés General:** A diferencia del contrato privado (lucrativo), el público se fundamenta en el interés colectivo.

Interpretación de los principios de transparencia, selección objetiva e igualdad en la contratación pública.

- **Selección Objetiva:** La "oferta más favorable" debe interpretarse como aquella que mejor satisfaga el interés general, incluyendo el impacto social de la contratación.
- Los principios de transparencia, selección objetiva e igualdad permiten que dentro de los factores de escogencia o criterios de ponderación, en los pliegos de condiciones se incluyan medidas de acciones afirmativas.
- La interpretación literal de la normas contractuales que ignore la situación de debilidad de ciertos grupos es contraria a la Constitución. La transparencia debe servir para dar reglas claras a estas ayudas, evitando la arbitrariedad pero asegurando una participación en condiciones de equidad.

Enfoque diferencial étnico. Es el reconocimiento de que los grupos étnicos requieren protección y atención diferenciada debido a sus necesidades específicas y características particulares. Desde el reconocimiento de la diversidad, la interseccionalidad teniendo en cuenta las condiciones de vulnerabilidad debido a los múltiples factores de discriminación y riesgo de vulneración de derechos. Pilares a tener en cuenta:

Reconocimiento de la Diversidad: Valoración de cosmovisiones, sistemas de valores y gobiernos propios.

Respuesta a condiciones de debilidad manifiesta y vulnerabilidades históricas (Art. 13 CP).

No es solo contar población étnica, supone adaptar la respuesta institucional a su realidad sociocultural.

"La Comisión señala que en materia de política pública, ello tiene tres dimensiones que deben tomarse en consideración. Por una parte, implica que el Estado debe adoptar medidas fundadas en el reconocimiento de la dignidad y derechos de todas las personas en condiciones de igualdad y sin distinción alguna; en segundo lugar, se refiere a que es necesario diseñar mecanismos y herramientas bajo un enfoque diferenciado que atienda las condiciones particulares de ciertas personas, grupos o poblaciones, a fin de garantizar una protección suficiente para lograr la igualdad sustantiva. Por último, esta noción de igualdad requiere la activa participación de las personas, grupos y poblaciones en situación de discriminación histórica en el diseño de políticas públicas que les conciernen.

Esta dimensión de la igualdad tiene por objeto la transformación de las causas estructurales que dan lugar a que grupos de personas se encuentren en una situación de desventaja en el acceso a los derechos. En ese sentido, la Comisión considera que el rol que asume la política pública como instrumento de transformación de las condiciones que provocan esas desigualdades estructurales es sumamente importante y debe presentarse como una gran oportunidad para quienes se encuentran a cargo de la gestión pública”. (Comisión Interamericana de Derechos Humanos. Políticas públicas con enfoque de derechos humanos)



Sujetos Contractuales: Capacidad jurídica de las estructuras organizativas de las comunidades Indígenas, Negras, Afrocolombianas, Raizales, Palenqueras y Rrom.

- **Pueblos Indígenas:** Cabildos y Asociaciones de Autoridades Tradicionales.
- **Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras:** Consejos Comunitarios, Formas o expresiones organizativas y organizaciones de base. Deben acreditar 10 años o más de registro ante el Ministerio del Interior.
- **Pueblo Rrom (Gitano):** Se organizan a través de las Kumpanyas

Régimen de Contratación: Ley 2160 de 2021 y otras modalidades a tener en cuenta:

Estatuto General: Ley 80 de 1993 y Decreto 1082 de 2015.

Contratación Directa (Artículo 2 Numeral 4 Ley 1150 de 2007, modificada por Ley 2160 de 2021):

Líteral L: Cabildos y Asociaciones Indígenas.

Líteral M: Consejos Comunitarios NARP.

Líteral N: Organizaciones de Base NARP.

Alternativas Adicionales: Convenios Solidarios (Ley 1551 de 2012) para ejecución de programas/obras y Convenios de Asociación (Decreto 092 de 2017) para expresiones organizativas que actúen como ESAL.

Se explica las causales de contratación de la Ley 2160 literales L, M y N.

Régimen de Contratación: Ley 2160 de 2021 y otras modalidades a tener en cuenta.

Modalidad / Referencia Legal	Sujetos Habilitados (Contratistas)	Objeto Contractual Permitido	Requisitos y Condiciones Clave
Contratación Directa - Literal L (Ley 1150/07, mod. Ley 2160/21)	Cabildos Indígenas y Asociaciones de Autoridades Tradicionales Indígenas.	Fortalecimiento del Gobierno Propio, identidad cultural, ejercicio de la autonomía y/o garantía de derechos de los Pueblos Indígenas.	Inscripción vigente en el Registro del Ministerio del Interior. Sujeción a principios de selección objetiva y transparencia.
Contratación Directa - Literal M (Ley 1150/07, mod. Ley 2160/21)	Consejos Comunitarios de las comunidades negras (Ley 70 de 1993).	Fortalecimiento del gobierno propio, identidad étnica y cultural, autonomía y/o garantía de derechos de las comunidades.	Deben estar incorporados y con información actualizada en el Registro Público Único Nacional del Ministerio del Interior.
Contratación Directa - Literal N (Ley 1150/07, mod. Ley 2160/21)	Organizaciones de base o expresiones organizativas NARP.	Fortalecimiento de sus organizaciones, identidad étnica y cultural, y/o garantía de derechos de las poblaciones.	Antigüedad: Mínimo diez (10) años de incorporación en el Registro Público Único Nacional del Ministerio del Interior.
Convenios Solidarios (Ley 1551 de 2012)	Cabildos y autoridades indígenas.	Ejecución de programas/actividades del Distrito/Municipio, construcción de obras y satisfacción de necesidades de la comunidad.	Aplicable exclusivamente para municipios y distritos. Deben estar enmarcados en las metas del Plan de Desarrollo.
Convenios de Asociación (Decreto 092 de 2017)	Expresiones organizativas NARP que actúen como Entidades Sin Ánimo de Lucro (ESAL).	Desarrollo conjunto de programas y actividades de interés público relacionadas con el Plan de Desarrollo.	Requiere la acreditación de idoneidad y experiencia técnica. Generalmente implica un aporte de la organización étnica para la ejecución del proyecto.
<p>Para el caso indígenas en Organizaciones de Base con los convenios de asociación de la ley 1501. Se comparte cuadro comparativo del régimen de contratación.</p> <p>Criterios de viabilidad, elegibilidad y enfoques de política pública del sector gobierno.</p>			

Los criterios de elegibilidad, viabilidad y enfoques de política pública son parámetros y directrices definidos por la cabeza del Sector Gobierno para garantizar la coherencia en la materialización de las acciones de las políticas públicas y asegurar la calidad de los bienes y servicios que se ejecutan a nivel local. Su propósito es orientar a las Alcaldías Locales al momento de incorporar conceptos de gasto en la formulación de sus Planes de Desarrollo Local y proyectos de inversión.

TEMÁTICAS ELEGIBLES (Líneas de Inversión)

Estas 8 líneas base aplican para las Comunidades Negras, Afrocolombianas, Palenqueras, Raizal, Pueblos Indígenas y Pueblo Rrom:

- 1. Medicina Ancestral:** Identificación y reconocimiento de saberes y formas naturales de cuidado de la salud.
- 2. Reactivación Económica:** Caracterización de brechas, emprendimiento y recuperación de saberes (énfasis en ruralidad cuando aplique).
- 3. Prácticas Culturales Propias:** Festivales, muestras, conmemoraciones, visibilización de expresiones artísticas y patrimoniales.
- 4. Fortalecimiento de Capacidades:** Dirigido a mujeres (enfoque mujer, familia y generaciones), jóvenes y organizaciones étnicas.
- 5. Incorporación del Enfoque Étnico:** Adecuación institucional de programas y servicios de los Fondos de Desarrollo Local.
- 6. Conmemoraciones Culturales.**
- 7. Procesos de Formación:** En educación propia, justicia propia (articulada con la ordinaria) y temas sociales.
- 8. Juegos Ancestrales:** Dirigidos a infancia, adolescencia y comunidad en general.

TEMÁTICAS ELEGIBLES - Particularidades

A. Cabildos Indígenas Muisca.

Además de las generales, se hace una recomendación explícita debido a sus particularidades territoriales y de densidad poblacional. Se priorizan:

- Sitios Sagrados.
- Escuelas de Formación.

B. Pueblo Rrom

Además de las 8 generales, se incluyen:

- Fortalecimiento de Justicia Propia y Formas organizativas propias.
- Fortalecimiento de sistemas de cuidado propio.
- Artes y oficios tradicionales.
- Apropiación del territorio y territorialidades.
- Actualización o formulación de Planes de Vida.

Criterios de viabilidad, elegibilidad y enfoques de política pública del sector gobierno.

Criterios de Viabilidad: Son orientaciones brindadas para garantizar la coherencia técnica, legal y financiera de los proyectos a desarrollar.

Criterios de viabilidad, elegibilidad y enfoques de política pública del sector gobierno.

Viabilidad Jurídica (Concertación y Capacidad):

- **Acta de Concertación:** Es obligatorio que la iniciativa haya sido concertada y aprobada por la instancia representativa legítima del grupo étnico correspondiente. Sin este aval político-comunitario, el proyecto no es viable.
- **Idoneidad del Contratista:** La organización que ejecute debe cumplir con la normativa de contratación estatal para grupos étnicos. Esto implica estar legalmente constituida y registrada ante el Ministerio del Interior.

Viabilidad Técnica (Alineación de Política):

- **Enfoque Diferencial:** La propuesta debe garantizar explícitamente la implementación del enfoque diferencial étnico, no solo como población beneficiaria, sino en la metodología de ejecución.
- **Alineación CONPES:** La iniciativa debe responder directamente a los ejes, productos o metas de la Política Pública Distrital específica para cada grupo.
- **Temáticas Elegibles:** Debe encajar en alguna de las líneas de inversión autorizadas.

C. Viabilidad Social (Población):

- **Identificación clara y cuantificable** de la población étnica beneficiaria en la localidad específica donde se ejecutará el recurso

Enfoques de Política Pública: Son lineamientos transversales que orientan la actuación para reconocer y garantizar los derechos de poblaciones diversas y territorios específicos, mitigando la exclusión y reduciendo brechas de desigualdad. Los proyectos deben integrar diferentes enfoques como el poblacional, diferencial, género y territorial.

Comunidades Negras, Afrocolombianas

- Instancia de Concertación: Comisión Consultiva Distrital
- Localidades Priorizadas: 19 localidades (todas excepto Sumapaz).
- Requisitos Técnicos: La iniciativa debe alinearse con el CONPES 39 (Política Pública NARP) e identificar claramente la población beneficiaria en la localidad.

Palenqueras.

- Concertación: Palenquera, la organización Kuagro Moná Ri Palenque Andi Bakatá.
- Localidades Priorizadas: 7 localidades priorizadas
- Requisitos Técnicos: La iniciativa debe alinearse con el CONPES 39 (Política Pública NARP) e identificar claramente la población beneficiaria en la localidad.

B. Comunidad Raizal.

- Instancia de Concertación: Organización ORFA (Organización de la Comunidad Raizal con residencia fuera del Archipiélago).
- Localidades Priorizadas: Usaqué, Chapinero, Teusaquillo, Barrios Unidos, Kennedy y Engativá.
- Requisitos Técnicos: Alineación con el CONPES 38 (Política Pública Raizal).

Pueblo Indígena Muisca

- Instancia de Concertación: Cabildo Indígena Muisca de Bosa y Cabildo Indígena Muisca de Suba.
- Localidades Priorizadas: Bosa y Suba.
- Enfoque Específico: Dadas sus particularidades territoriales, se recomienda enfocar las iniciativas en Sitios Sagrados y Escuelas de Formación.
- Requisitos Técnicos: Alineación con el CONPES 37 (Capítulo Muisca).

D. Pueblos Indígenas (General)

- Instancia de Concertación: Consejo Consultivo y de Concertación para los Pueblos Indígenas en Bogotá (Decreto 612 de 2015) y Mesas Indígenas Locales.
- Localidades Priorizadas: Todas las localidades, excepto Sumapaz.
- Requisitos Técnicos: Alineación con el CONPES 37 y el Trazador Presupuestal de Grupos Étnicos.

Finalmente, el Director de Asuntos étnicos David Cortes interviene mencionando la importancia de garantizar derechos para los grupos étnicos y avanzar en la implementación de la línea diferencial. El abogado Julián atiende y da respuesta a las preguntas de los participantes.

Se da por terminada la reunión a las 3:45 pm.

Se anexa listado de asistencia de Teams y registro de asistencia.

COMPROMISOS DE LA REUNIÓN:

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA
	Atender la normatividad vigente en los procesos de contratación para grupos étnicos que habitan en las alcaldías locales para la contratación de la línea diferencial étnica.	Alcaldías Locales	Antes de junio de 2026

NOTA 1: En caso de ser una reunión virtual se puede anexar el reporte de asistencia generado por las plataformas de reuniones o plataformas que generen formularios.

NOTA 2: Agregue o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.

Alcaldia Local	Rol en la Alcaldia Local o SDG	Nombre Completo	Correo Institucional
Ciudad Bolívar	Referente comunidad NARP Área de Participación	Edgar Andrés Balanta Dagua	edgar.balanta@gobiernobogota.gov.co
Chapinero	Abogada contratación	Nydia Janette Moreno Buitrago	nydia.moreno@gobiernobogota.gov.co
Nivel Central SDG	Referente	Diana Angulo Quiñones	diana.angulo@gobiernobogota.gov.co
Nivel Central SDG	CONTRATISTA	ANDREA VARGAS MARIN	ANDREA.MARIN@GOBIERNOBOGOTA.GOV.CO
Nivel Central SDG	Analista Técnico en la formulación y ejecución de los proyectos de inversión de los FDL/R	Carlos Andrés Garzón Prieto	andres.garzon@gobiernobogota.gov.co
Nivel Central SDG	CONTRATISTA	KELINE JASSIR LIMA AMARA	keline.lima@gobiernobogota.gov.co
Antonio Nariño	Contratista - Planeación y participación	Andrey David Cuesta Palacios	Andrey.cuesta@gobiernobogota.gov.co
Nivel Central SDG	ABOGADA CONTRATISTA DE LA SGI	OLGA CECILIA GUZMAN	olgac.guzman@gobiernobogota.gov.co
Nivel Central SDG	Contratista - Subsecretaría de Gestión Institucional	LILIAN ALEXANDRA HURTADO BUITRAGO	lilian.hurtado@gobiernobogota.gov.co
Nivel Central SDG	CONTRATISTA	GOTARDO ANTONIO YAÑEZ ALVAREZ	ANTONIO.YANEZ@GOBIERNOBOGOTA.GOV.CO
San Cristobal	Abogada	Jessica Lorena Gómez Pardo	Jessica.gomez@gobiernobogota.gov.co
San Cristobal	CONTRATISTA OFICINA CONTRATACION	WILMER FERNANDO PINZON BAEZ	WILMER.PINZON@GOBIERNOBOGOTA.GOV.CO
Nivel Central SDG	Contratista SGI	Carolina del Pilar Pineda Murcia	carolina.pineda@gobiernobogota.gov.co
Chapinero	Contratista	Mario Esteban Rubio Mulford	mario.rubio@gobiernobogota.gov.co
Nivel Central SDG	CONTRATISTA SUBSECRETARIA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Valeria Sofia Gutiérrez Ariza	valeria.gutierrez@gobiernobogota.gov.co
Bosa	Asesor jurídico	Edison Fabián Bájez Gómez	edison.baez@gobiernobogota.gov.co
Nivel Central SDG	Profesional Casa Gitana	Ginna Paola Correa Piedrahita	ginna.correa@gobiernobogota.gov.co
Chapinero	Contratista	ROSA SOLMAR CONTRERAS JAIMES	rosa.contreras@gobiernobogota.gov.co
Chapinero	Profesional administrativo de contratación	Yuderquis López Salgado	yuderquis.lopez@gobiernobogota.gov.co
San Cristobal	Profesional Área contratación	Giselle Catalina Tovar Piraban	Giselle.tovar@gobiernobogota.gov.co
Candelaria	Participación	Carlos Andrés Sáenz Riveros	carlos.saenz@gobiernobogota.gov.co
San Cristobal	ABOGADO CONTRATACION	OSCAR ARBEY MARTINEZ RINCON	oscar.martinezr@gobiernobogota.gov.co

Bosa	Abogada Grupo de Contratación	Carolina Castañeda Lastra	carolina.castaneda@gobiernobogota.gov.co
Usme	Profesional Planeación	Ivette Alejandra Carpentier Henao	ivettea.carpentier@gobiernobogota.gov.co
Chapinero	contratista	ANGELA MARIA TIERRADENTRO DIAZ	angela.tierradentro@gobiernobogota.gov.co
Nivel Central SDG	Abogado contratista	Alan Andrei Álvarez Rumpf	alan.alvarez@gobiernobogota.gov.co
Nivel Central SDG	Referente	Yismar salas Araujo	yismar.salas@gobiernobpgota.gov.co
San Cristobal	ABOGADA CONTRATACIÓN	ANGELA ANDREA AGUIRRE RUEDA	angela.aguirre@gobiernobogota.gov.co
Kenedy	Referente	Angie Lizeth vivas cortes	Angie.vivas@gobiernobogota.gov.co
San Cristobal	ABOGADO CONTRATACIÓN	JULIAN ALONSO LOPEZ VELANDIA	Juliana.Lopez@gobiernobogota.gov.co
Nivel Central SDG	CONTRATISTA	FABIO HERNÁN RODRÍGUEZ MENESSES	fabio.meneses@gobiernobogota.gov.co
Ciudad Bolívar	Formuladora	Deyanira Lorena Inchima Chantre	Alcaldia Local de Ciudad Bolivar
Bosa	Contratista	María Fernanda Aldana Patiño	
Ciudad Bolívar	Profesional despacho contratación	Sergio Eulises Páez Villalba	Sergio.paez@gmail.com
Fontibon	Profesional - enlace para pueblos originarios de la Alcaldía Local de Fontibón	Aleyda Del Rocío Quiroz Velasco	aleyda.quiroz@gobiernobogota.gov.co
Bosa	CONTRATISTA ABOGADA	GINNA ALEJANDRA MANRIQUE SILVA	ginna.ms@hotmail.com
Fontibon	Abogada equipo de contratación secretaria de gobierno	Ana Maria Suarez Sanchez	suarezsanchezana19@gmail.com
Chapinero	Técnico	Jovanny Aguilera	jovanny.aguilera@gobierno.gov.co
San Cristobal	Abogado	Linda Estefanía Arias Baquero	Linda.arias@gobiernobogota.gov.co
San Cristobal	REFERENTE DE CONTRATACION	MAURICIO BARRAGAN	jose.barragan@gobiernobogota.gov.co
Ciudad Bolívar	Referente Indígena	Martha Paulina Perdomo Roman	martha.perdomo@gobiernobogota.gov.co
San Cristobal	Abogada profesional código 219 grado 18	Paola Andrea Gutiérrez Gallego	paola.gallego@gobiernobogota.gov.co
San Cristobal	Contratista	Johan camilo supelano cruz	Johan.supelano@gobiernobogota.gov.co
San Cristobal	ABOGADA	JENNY CAROLINA SANCHEZ BARRANTES	jennyc.sanchezb@gobiernobogota.gov.co
Usme	referente indígena de la localidad de usme	LEIDY JOHANNA AGREDA CHASOY	AGREDALEIDY50@GMAIL.COM

Suba	Referente de la secretaria distrital de gobierno de comunidades negra Afro colombiana DAE	Duver Adrián cuero Mosquera	duver.cuero@gobiernobogota.gov.co
San Cristobal	Abogada contratista - contrataci ³ n	Yeimy Juliana Manrique Caro	yeimy.manrique@gobiernobogota.gov.co
Chapinero	Profesional contratista oficina de contrataci ³ n	Luisa Fernanda Salazar Chavarro	luisa.salazarc@gobiernobogota.gov.co
Fontibon	Paz memoria y reconciliaci ³ n	Luis Leonardo S ³ ñchez Paredes	luisl.sanchez@gobiernobogota.gov.co
San Cristobal	TECNICO APOYO OFICINA CONTRATACION	LISETH BERMUDEZ	liseth.bermudez@gobiernobogota.gov.co
Nivel Central SDG	Referente indigena SAIR	Myriam Esperanza Timar ³ n Tisoy	miryam.timaran@gobiernobogota.gov.co
Ciudad Bol ³ var	PROFESIONAL ADMINISTRATIVO CONTRATACION	MARIA YOLANDA LINARES BALCERO	maria.linares@gobiernobogota.gov.co
Ciudad Bol ³ var	contratista	Frank Lerry Chac ³ n Pinz ³ n	Frank.chacon@gobiernobogota.gov.co
Nivel Central SDG	Abogada	Laura Valentina Rojas Granja	laurav.rojas@gobiernobogota.gov.co
Ciudad Bol ³ var	Abogado	Jeferson Caicedo Cubillos	Jeferson.caicedo@gobiernobogota.gov.co
Fontibon	ABOGADA DE CONTRATACI ³ N	LAURA ISABEL ACOSTA PARRA	LAURA.ACOSTA@GOBIERNOBOGOTA.GOV
Chapinero	Contador	Milton Tumbaqui	milton.tumbaqui@gobiernobogota.gov.co
Ciudad Bol ³ var	CONTRATISTA	KAREN NATALIA TAUTA ROMERO	karen.tauta@gobiernobogota.gov.co
San Cristobal	Abogado contratacion	Claudia Susana Morales G ³ mez	claudias.morales@gobiernobogota.gov.co
Chapinero	Abogada contratista	Johana Patricia Andrade Hern ³ ndez	johana.andrade@gobiernobogota.gov.co
Ciudad Bol ³ var	Abogada	Yenny Lorena Ballen Jim ³ nez	Yenny.ballen@gobiernobogota.gov.co
Nivel Central SDG	Contratista - Secretar ³ de Gobierno	Alexander Medell ³ n Rinc ³ n	alexander.medellin@gobiernobogota.gov.co
Bosa	Abogado Contratista ³ rea Jur ³ dica y Policivo	Ronald Arturo Campos Merch ³ n	ronalddcd3@gmail.com
San Cristobal	Contratista	Froylan Snaider Sanchez Piza	Froylan.sanchez@gobiernobogota.gov.co
Kenedy	Referente Palenquera y Raizal de la Alcald ³ Local de Kennedy.	Isabel Milena Salgado Cabarcas	isabel.salgado@gobiernobogota.gov.co
Chapinero	Profesional contrataci ³ n	Juan Carlos Antolinez Florez	juan.antolinez@gobiernobogota.gov.co
Fontibon	Referente palenquera	Mirna Casseres Cassiani	Mir.cass@hotmail.com
Teusaquillo	Referete Ind ³ gena	Julian David Escobar Jamioy	julian@jamioy.com
San Cristobal	Referente ind ³ gena	Iv ³ n Felipe Murcia S ³ ñchez	murciaivanfelipe@gmail.com
Fontibon	Contratista ³ rea de Contrataci ³ n	Angie Paola Ni ³ +o Verano	Angiep.nino@gobiernobogota.gov.co
Ciudad Bol ³ var	L ³ der Participaci ³ n	Andr ³ s Felipe Mu ³ +oz Molina	andres.munozm@gobiernobogota.gov.co

Ciudad Bolívar	Contratista oficina de contratación	Edith Johana Roa Gutiérrez	edith.roa@gobiernobogota.gov.co
Usaquén	Apoyo del la referente de comunidades afrocolombiana, palenqueras y raisal.	Leidy Johana Guillón Villalobos	N/A
Chapinero	ABOGADA	JEIMY ROCIO TORRES HERNANDEZ	jeimy.torres@gobiernobogota.gov.co
San Cristobal	CONTRATISTA CPS 302 -2026	DEISY ROCIO ROMERO LIBERATO	dromeroliberato@gmail.com
San Cristobal	Abogada	Mireya Mahecha Medina	Mireya.mahecha@gobiernobogota.gov.co
Kenedy	Referente Gitana del Área de participación	Ivon Andrea Piravaguen Redondo	iapiravaguen@gmail.com
Nivel Central SDG	Abogado dc	David Alejandro Guerrero Guevara	David.guerrero@gobiernobogota.gov.co
Nivel Central SDG	Abogada	María Paula Rodríguez Muñoz	Mariap.rodriguez@gobiernobogota.gov.co
Fontibon	SDG	Liceth Paola Salina Casseres	Liceth.salina@gobiernobogota.gov.co
Nivel Central SDG	Líder de EAD y espacios locales de la SACNARP	Adriana Patricia Guzmán Martínez	adriana.guzman@gobierno.gov.co
Nivel Central SDG	Contratista	Brayan Gabriel Plazas Riaño	brayan.plazas@gobiernobogota.gov.co
Usme	Asesor Despacho	Angela Baracaldo	angela.baracaldo@gobiernobogota.gov.co
Nivel Central SDG	Equipo de la Subdirección para comunidades negras, afrocolombianas, raizales y Palenqueras	Julieth Casseres Cassiani	julieth.casseres@gobiernobogota.gov.co
Ciudad Bolívar	Profesional	Juan Carlos Becerra Guzmán	Juan .becerra@gobiernobogota.gov.co
Nivel Central SDG	Abogada- contratista	Valentina Bautista Grijalba	valentina.bautista@gobiernobogota.gov.co
San Cristobal	abogada contratación	Elba Carolina Rodriguez Cely	carito_821@hotmail.com
Teusaquillo	abogado contratacion	miguel angel nieto cruz	miguelnieto.teusaquillo@gmail.com
Nivel Central SDG	Seguimiento a Linea de Inversión Etnica	Adriana Martinez Triviño	Adrianay.martinez@gobiernobogota.gov.co
San Cristobal	Contratista	Diego Ferney Cifuentes rincon	Diegof.ciguentes@gobiernobogota.gov.co
Candelaria	Referente indígena.	María Epieyu Uriana	epieyuuriamaria2021@gmail.com
Nivel Central SDG	Seguimiento PP DGD	Rubi Esmeralda Castillo	rubi.castillo@gobiernobogota.gov.co